



სტრატეგიული მიზანი N1 - უნივერსიტეტის ცნობადობის და საზოგადოების განვითარებაში მონაწილეობის უზრუნველყოფა



სტრატეგიული მიზანი N2 - სტუდენტზე ორიენტირებული სწავლების დანერგვა და განვითარება



სტრატეგიული მიზანი N3- უნივერსიტეტში ეფექტიანი მართვის სისტემის დანერგვა და განვითარება



სტრატეგიული მიზანი N 4- ინტერნაციონალიზაციის განვითარება



სტრატეგიული მიზანი N 5 საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება



სტრატეგიული მიზანი N 6 - ინფრასტრუქტურის განვითარება



## სტრატეგიული მიზანი N1

უნივერსიტეტის ცნობადობის და საზოგადოების განვითარებაში მონაწილეობის უზრუნველყოფა

### სტრატეგიული ამოცანები:

- ✓ ადგილობრივ და საერთაშორისო სივრცეში უნივერსიტეტის პოპულარიზაციის სტრატეგიის ფორმირება და ეფექტური კომუნიკაციის პროცესის დაგეგმვა;
- ✓ უნივერსიტეტის გააქტიურება ადგილობრივ და საერთაშორისო მედიაში;
- ✓ უნივერსიტეტის პარტნიორობის განვითარება ეროვნულ დონეზე;
- ✓ უნივერსიტეტის პარტნიორობის განვითარება რეგიონში და საერთაშორისო მასშტაბით
- ✓ საზოგადოებაში ცოდნის პოპულარიზაცია და უწყვეტი განათლების პრინციპების განვითარება
- ✓ სოციალური და კულტურული აქტიურობა

### მოსალოდნელი შედეგები:

- ✓ „აღმოსავლეთ დასავლეთ სასწავლო უნივერსიტეტის“- „EASTWESTUNI“-ის სახელწოდებასთან ასოცირდება: ხარისხიანი ქართული და უცხოენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამები
- ✓ უნივერსიტეტში ხორციელდება სტუდენტზე ორიენტირებული საუნივერსიტეტო სერვისები
- ✓ უნივერსიტეტში ეფექტიანად ხდება დასაქმებისა და პიროვნული განვითარების ხელშეწყობა
- ✓ უნივერსიტეტი აქტიურად არის ჩართული საზოგადოების განვითარებაში და ახორციელებს „უწყვეტი განათლების პრინციპების“ ხელშეწყობას

## სტრატეგიული მიზანი N2

### სტუდენტზე ორიენტირებული სისტემის დანერგვა და განვითარება

#### სტრატეგიული ამოცანები:

- ✓ სასწავლო პროცესის მართვაში და ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემაში სტუდენტთა წარმომადგენლობის ხარისხისა და მასშტაბის უზრუნველყოფა;
- ✓ სტუდენტური თვითმმართველობის სისტემის დამოუკიდებლობის და მათი უნივერსიტეტის მართვაში ჩართულობის უზრუნველყოფა.
- ✓ სტუდენტთა კარიერული მხარდაჭერის სერვისების განვითარება

#### მოსალოდნელი შედეგები:

- ✓ უზრუნველყოფილია სტუდენტზე ორიენტირებული სწავლების სისტემის დანერგვა და რეალიზება;
- ✓ პროტენციური სტუდენტების მოთხოვნა უნივერსიტეტში ჩაბარებისა და სწავლისადმი მზარდი და დინამიურია. უნივერსიტატი კონკურენტუნარიანია განათლების ბაზარზე, როგორც ქვეყნის და რეგიონის მაშტაბით, ასევე საერთაშორისო დონეზე.
- ✓ სტუდენტთა მომსახურების სერვისების გამრავალფეროვნება და პროცესებში სტუდენტების ჩართულობის ზრდა - სტუდენტზე, მის ეფექტურ მომსახურებაზე დაფუძნებული მართვა უზრუნველყოფს მთავარი დევიზის რეალიზებას - **რაც შეიძლება ახლოს ჩვენს სტუდენტებთან, რათა ვიცოდეთ მათი საჭიროებები**. ამ საჭიროებებზე დაფუძნებული სერვისები და მომსახურების მექანიზმები უზრუნველყოფს უნივერსიტეტის სტუდენტების კმაყოფილებას, რომელიც უნივერსიტეტის წინსვლისა და განვითარებისათვის ფუნდამენტური მნიშვნელობისაა.

## სტრატეგიული მიზანი N3

### უნივერსიტეტში ეფექტიანი მართვის სისტემის დანერგვა და განვითარება

#### სტრატეგიული ამოცანები:

- ✓ ხარისხის უზრუნველყოფის კულტურის დამკვიდრება;
- ✓ ხარისხის უზრუნველყოფაში PDCA მიდგომის დანერგვა და განვითარება;
- ✓ ადამიანური რესურსების მართვის ეფექტური სისტემის დანერგვა და განვითარება;
- ✓ ეფექტური ფინანსური მენეჯმენტის დანერგვა და განვითარება;
- ✓ უნივერსიტეტის მართვაში ელექტრონული სისტემების დანერგვა და განვითარება
- ✓ პერსონალის მოზიდვის, ადაპტაციის, განვითარების და შენარჩუნების მეთოდოლოგიის შემუშავება და დანერგვა;
- ✓ მაღალი პოტენციალის მქონე ადმინისტრაციული და სასწავლო პერსონალის (აკადემიური და მოწვეული პერსონალი) მოზიდვა;
- ✓ პროგრამის განმახორციელებელი პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების ხელშეწყობა;
- ✓ კვალიფიკაციის ამაღლებისა და მოტივაციის გაზრდისათვის აუცილებელი მექანიზმების შემუშავება და დანერგვა

#### მოსალოდნელი შედეგები

- ✓ დანერგილია აკადემიური პერსონალის საქმიანობის შეფასების კრიტერიუმები და აკადემიური პერსონალის შემადგენლობის განვითარება/განახლება ხდება ამ კრიტერიუმების შესაბამისად;
- ✓ უნივერსიტეტის საქმიანობის ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმი ეფექტიანია და ქმედითი
- ✓ მართვისა და მომსახურების გაუმჯობესების მიზნით დაგეგმილი ღონისძიებების/ატივობების შესრულება
- ✓ უნივერსიტეტის მართვა უფრო ეფექტური და გამჭვირვალეა
- ✓ უზრუნველყოფილია დროის, შესაბამისი მატარიალური მასალებისა და ადამიანური რესურსის ეფექტურად ხარჯვა.
- ✓ მოტივირებული და კვალიფიცირებული თანამშრომლები;
- ✓ დაინტერესებულ მხარეთა კმაყოფილების ზრდა;
- ✓ უნივერსიტეტის საქმიანობის ეფექტიანობის ზრდა

## სტრატეგიული მიზანი N4

### ინტერნაციონალიზაციის განვითარება

#### სტრატეგიული ამოცანები:

- ✓ კვლევითი საქმიანობის ინტერნაციონალიზაცია;
- ✓ სტუდენტთა და აკადემიური პერსონალის რეკრუტურთა ქსელის შექმნა და ზრუნვა გაფართოებისათვის;
- ✓ ორმხრივი ურთიერთობების განვითარება საერთაშორისო (პარტნიორი) უნივერსიტეტებთან;
- ✓ საერთაშორისო სტუდენტთა ინტეგრაციის ხელშეწყობა;
- ✓ კვლევების ხელშეწყობა და განვითარება;
- ✓ კვლევების შედეგების სასწავლო პროცესში ინტეგრაცია

#### მოსალოდნელი შედეგები

- ✓ აკადემიური პერსონალის აქტიური მონაწილეობა ეროვნულ / რეგიონალურ ან / და საერთაშორისო კვლევით პროექტებში
- ✓ აკადემიური პუბლიკაციების რაოდენობის და ხარისხის გაზრდა
- ✓ ადგილობრივი / რეგიონალური / საერთაშორისო სამეცნიერო ღონისძიებების რაოდენობის ზრდა აკადემიური პერსონალის მონაწილეობით / ორგანიზებით
- ✓ სოციალური პასუხისმგებლობის პროექტებში არასამთავრობო ორგანიზაციებთან ერთობლივი თანამშრომლობის მიზნით, შესაბამისი აქტივობებია განხორციელებული
- ✓ დანერგილია და ეფექტიანად გამოიყენება ანტიპლაგიატის სისტემა;
- ✓ უნივერსიტეტის სამეცნიერო გამოცემები საერთაშორისოდ რეფერირებადია;
- ✓ უნივერსიტეტში დანერგილია საუნივერსიტეტო კვლევითი გრანტების სისტემა.

## სტრატეგიული მიზანი N5

### საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება

#### სტრატეგიული ამოცანები:

- ✓ პროგრამების დანერგვა და განვითარება;
- ✓ საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარებაში საერთაშორისო გამოცდილების გამოყენება
- ✓ პროგრამების ინტერნაციონალიზაცია;
- ✓ უცხოურ მაღალრეიტინგულ უნივერსიტეტებთან ერთობლივი პროგრამების განხორციელება
- ✓ სტუდენტური / პერსონალის / საერთაშორისო მობილობა-გაცვლითი პროგრამების გაძლიერება
- ✓ საერთაშორისო აკრედიტაცია
- ✓ კვლევების შედეგების სასწავლო პროცესში ინტეგრაცია

#### მოსალოდნელი შედეგები

- ✓ უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო პროგრამები კონკურენტულია როგორც საქართველოს, ასევე საერთაშორისო საგანმანათლებლო ბაზარზე;
- ✓ პროგრამების განახლების უწყვეტი პროცესის შედეგად უზრუნველყოფილია პროგრამების აქტუალურობა და უპირატესობები;
- ✓ პროგრამების კურსდამთავრებულთა კომპეტენცია შეესაბამება შრომის ბაზრის გამოწვევებს;
- ✓ თითოეული საგანმანათლებლო მიმართულების ფარგლებში შეთავაზებული სასწავლო კურსების რაოდენობა იხვეწება და ფართოვდება;
- ✓ გაფორმებულია და ეფექტიანად განხორციელდება თანამშრომლობის მემორანდუმები სასწავლო და კვლევითი პროექტებისთვის;
- ✓ უნივერსიტეტი ავტორიზებულია პროფესიული პროგრამების განხორციელებისთვის;
- ✓ თითოეული მიმართულების ფარგლებში დანერგილია პროფესიული მომზადების ტრენინგების მოდულები;

## სტრატეგიული მიზანი N6

### ინფრასტრუქტურის განვითარება

#### სტრატეგიული ამოცანები:

- ✓ არსებული სასწავლო ბაზის განვითარება
- ✓ საბიბლიოთეკო სივრცეების და სერვისების განვითარება
- ✓ საუნივერსიტეტო კლინიკების განვითარება
- ✓ ახალი სასწავლო კორპუსის მშენებლობა და განვითარება

#### მოსალოდნელი შედეგები

- ✓ არსებული სასწავლო ბაზა ოპტიმალურად გამოყენებულია
- ✓ ახალი სასწავლო კორპუსის ამოქმედება, ადაპტირებული გარემოს უზრუნველყოფა;
- ✓ პროფესიული პროგრამების ბაზის უზრუნველყოფა;
- ✓ საუნივერსიტეტო კლინიკის ინფრასტრუქტურული უზრუნველყოფა და კვლევითი საქმიანობის ხელშემწყობი ინფრასტრუქტურის განვითარება